

# DRUŠTVO CRVENOG KRIŽA ISTARSKE ŽUPANIJE

(puni naziv: Hrvatski Crveni križ – Zajednica udruga Društvo Crvenog križa Istarske županije)

## STRATEŠKI PLAN 2024. - 2028.



### **Udruge sudionice izrade plana:**

Društvo Crvenog križa Istarske županije i gradska društva Crvenog križa s područja Istarske županije

Pazin, prosinac 2023.g.

## Naslovna stranica

### Sadržaj

1. Uvod
2. Sažetak
3. Institucionalni okvir
  - 3.1. Zakonski i statutarini okvir
  - 3.2. Strateški okvir
  - 3.3. Financijski okvir
  - 3.4. Trendovi u vanjskom okruženju
4. Opis organizacije
  - 4.1. Organizacijska struktura DCK IŽ
  - 4.2. Glavna postignuća i rezultati 2018.-2023.
5. Analiza unutrašnjeg okruženja
  - 5.1. SWOT analiza
  - 5.2. Analiza kapaciteta organizacije
  - 5.3. Dionici
  - 5.4. Ciljane skupine i korisnici
6. Vizija, misija, temeljna načela i osnovne vrijednosti DCK IŽ
7. Strateške smjernice i ciljevi DCK IŽ za razdoblje od 2024. do 2028. godine
8. Praćenje provedbe i vrednovanje postignuća
9. Operativni plan
10. Financijska strategija

### 1. Uvod

Sukladno članku 19. Statuta udruge Hrvatski Crveni križ - Zajednica udruga Društvo Crvenog križa Istarske županije Skupština udruge na Sjednici održanoj 20. prosinca 2023.g. usvojila je Strateški plan Društva Crvenog križa Istarske županije za razdoblje od 2024. do 2028. godine (dalje: Strateški plan).

Strateški plan rezultat je provedenog procesa strateškog planiranja koji se odvijao tijekom lipnja 2023. godine, a uključivao je:

- analizu postojeće dokumentacije,
- radionicu strateškog planiranja,
- izradu nacrtu i prijedlogu Strateškog plana,
- savjetovanje o nacrtu i prijedlogu Strateškog plana s članovima DCK IŽ te
- raspravu i usvajanje Strateškog plana na sjednici Skupštine DCK IŽ.

U pripremi i tijekom strateškog planiranja analizirani su i korišteni ključni dokumenti koji tvore institucionalni, zakonski i strateški okvir za djelovanje Društva Crvenog križa Istarske županije (dalje: DCK IŽ) a navedeni su i kasnije u ovom dokumentu. Podlogu za planiranje činili su prvenstveno sljedeći propisi, akti i dokumenti:

- Zakon o Hrvatskom Crvenom križu,
- Statut Hrvatskog Crvenog križa,
- Statut Društva Crvenog križa Istarske županije,
- Strategija 2030 Međunarodne federacije društava Crvenog križa i Crvenog polumjeseca,
- Strateški plan Hrvatskog Crvenog križa 2018.-2022.,
- Strateški plan DCK IŽ 2019.-2022.,
- Strateški planovi gradskih društava Crvenog križa s područja Istarske županije te

- Programi rada i izvješća DCK IŽ.

Radionica strateškog planiranja održana je u 13., 14. i 27. lipnja 2023. godine u prostorijama DCK IŽ. Na radionici su sudjelovali predstavnici\* DCK IŽ te predstavnici gradskih društava Crvenog križa s područja Istarske županije (dalje: GDCK IŽ):

- Sandra Stipanov, ravnateljica DCK IŽ,
- Sebastijan Labinjan, regionalni koordinator službe spašavanja života na vodi IŽ,
- Patricija Blažević Benković, administratorica i suradnica na programskim aktivnostima DCK IŽ,
- Orijana Černjul, knjigovođa DCK IŽ,
- Hrvoje Kovačević, ravnatelj GDCK Buje
- Igor Ostojić, ravnatelj GDCK Poreč
- Jelena Rupčić, zamjenica ravnateljice GDCK Pula
- Marijana Krbavac, ravnateljica GDCK Pazin
- Lara Černeka, ravnateljica GDCK Buzet

Tijekom radionice strateškog planiranja posebna je pažnja posvećena analizi unutarnjeg i vanjskog okruženja djelovanja DCK IŽ, a rezultat tog dijela procesa jesu revidirane vizija, misija i strateške smjernice s pratećim ciljevima i očekivanim rezultatima te povezanim aktivnostima i programima DCK IŽ za nadolazeći period.

Tijekom savjetovanja o nacrtu i prijedlogu Strateškog plana svi članovi DCK IŽ pozvani su na predlaganje izmjena i dopuna, a zaprimljeni prijedlozi i dopune uvršteni su u dokument.

Ovaj Strateški plan služiti će kao podloga za:

- izradu godišnjih programa rada DCK IŽ,
- razvoj i provedbu redovnih i novih aktivnosti, projekata i programa DCK IŽ te
- izradu novih strateških planova gradskih društava Crvenog križa s područja Istarske županije.

Proces strateškog planiranja i radionicu pripremili su i vodili treneri/konzultanti Udruge za razvoj civilnog društva SMART iz Rijeke, Zvijezdana Schulz Vugrin i Igor Bajok. Također, pružili su i podršku DCK IŽ u izradi samog dokumenta Strateškog plana.

\* Izrazi koji se koriste u ovom Strateškom planu, a koji imaju rodno značenje, bez obzira na to jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

## **2. Sažetak**

Društvo Crvenog križa Istarske županije jedno je od 20 županijskih društava Crvenog križa i dio je nacionalnog saveza te Međunarodnog pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca. Članice DCK IŽ su gradska društva Crvenog križa Buje, Buzet, Labin, Pazin, Pula Poreč i Rovinj.

DCK IŽ u pravilu djeluje na području Istarske županije iako povremeno i prema potrebi volonteri i zaposlenici Društva sudjeluju u aktivnostima u drugim dijelovima Republike Hrvatske pa i izvan zemlje.

Vizija DCK IŽ glasi:

Crveni križ u Istri djeluje kao suvremena, dinamična, koordinirana mreža gradskih i županijskog društva, koja u partnerstvu s drugim institucijama i organizacijama civilnog društva, te uz volontersku i donatorsku potporu građana, javnog i privatnog sektora, u praksi ostvaruje načela međunarodnog pokreta, pravovremeno odgovara na potrebe građana i doprinosi sigurnosti, zdravlju, kvaliteti života i socijalnoj koheziji zajednica.

Misija DCK IŽ glasi:

Misija Crvenog križa Istarske županije je olakšavanje ljudskih patnji, zaštita ljudskog života, zdravlja i dostojanstva, osobito za vrijeme oružanih sukoba i ostalih velikih nesreća i katastrofa na području Istarske županije.

Strateške smjernice DCK IŽ za razdoblje od 2024. do 2028. godine su:

1. Osigurati spremnost Crvenog križa i zajednice za djelovanje u kriznim i izvanrednim situacijama
2. Kontinuirano pružati doprinos očuvanju zdravlja te zaštiti i spašavanju života
3. Poticati građane na aktivno uključivanje u razvoj sigurnih, uključivih i održivih lokalnih zajednica
4. Razvijati održivu, učinkovitu i prepoznatljivu organizaciju i zajednicu društava Crvenog križa Istarske županije

Strateški prioriteti DCK IŽ u 2024. godini su:

- Povećati prepoznatljivost Crvenog križa i razumijevanje javnosti o svim djelatnostima i aktivnostima Crvenog križa u zajednici;
- Povećati broj novih dobrovoljnih darivatelja krvi i broj prikupljenih doza;
- Nastaviti njegovati dobar odnos s volonterima i razvijati volonterski program;
- Jačati mrežu i povezanost društava, djelatnika i volontera Crvenog križa na području Istarske županije;
- Inicirati rješavanje problema novog skladišta;
- Nabavka novog vozila.

### **3. Institucionalni okvir**

#### ***3.1. Zakonski i statutarni okvir***

DCK IŽ jedno je od 20 županijskih društava Crvenog križa i dio je nacionalnog saveza te Međunarodnog pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca. Djelovanje Crvenog križa, pa tako i DCK IŽ, uređeno je Zakonom o Hrvatskom Crvenom križu (dalje: Zakon) koji kao osnovne ciljeve navodi:

- ublažavanje ljudskih patnji, a osobito onih izazvanih oružanim sukobima, velikim prirodnim, ekološkim, tehnološkim i drugim nesrećama, s posljedicama masovnih stradanja i epidemijama,
- doprinos unapređenju i zaštiti zdravlja, prevenciji bolesti i podizanju zdravstvene i ekološke kulture građana,
- poticanje i unapređenje solidarnosti, promicanje volonterstva i međusobnog pomaganja te socijalne sigurnosti građana.

Zakonom je utvrđeno obavljanje djelatnosti društava Crvenog križa na temelju javnih ovlasti kao i drugih djelatnosti sukladno potrebama lokalne zajednice i osiguranim sredstvima.

Zakonom i Statutom Hrvatskog Crvenog križa (dalje: Statut HCK) utvrđeni su ustrojstveni oblici koji uključuju općinska, gradska i županijska društva Crvenog križa. Županijska društva Crvenog križa pravne su osobe i zajednice su udruga općinskih i gradskih društava Crvenog križa. Županijska društva Crvenog križa djeluju na osnovu temeljnih načela Međunarodnog pokreta Crvenog križa i neovisna su u svom djelovanju poštujući vertikalnu odgovornost i podržavajući međusobnu suradnju svih ustrojstvenih oblika.

Statutom DCK IŽ utvrđeno je da DCK IŽ prioritetno djeluje u području:

1. unapređenja razvoja i koordinacije rada društava Crvenog križa na području Istarske županije,
2. unapređenja svih javnih ovlasti i ostalih djelatnosti društava Crvenog križa s područja Istarske županije,
3. pripreme, edukacije i opremanje za djelovanje u kriznim situacijama i drugim izvanrednim stanjima na području Istarske županije,
4. unapređenja i podrške u radu s mladima i volonterima Crvenog križa na području Istarske županije,
5. edukacije djelatnika i volontera društava Crvenog križa s područja Istarske županije za sve djelatnosti,
6. provedbe programa, projekata i aktivnosti od zajedničkog interesa za društva Crvenog križa s područja Istarske županije,
7. rješavanja svih pitanja od zajedničkog interesa za društva Crvenog križa s područja Istarske županije.

Uz navedeno, zakonski okvir za obavljanje specifičnih djelatnosti DCK IŽ uključuje i:

- Zakon o humanitarnoj pomoći
- Zakon o sustavu civilne zaštite

Pravni okvir za djelovanje udruga

- Zakon o udrugama
- Zakon o financijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija

U radu s volonterima DCK IŽ vodi se sljedećim propisima i aktima:

- Zakon o volonterstvu (NN 58/07 i 22/13)
- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o volonterstvu
- Etički kodeks volontera (NN 55/08)
- Zakon o Hrvatskom Crvenom križu (NN 71/10)
- Pravilnik o volontiranju u Hrvatskom Crvenom križu (2015.)
- Etički kodeks Hrvatskog Crvenog križa (2011.)

Ostali propisi relevantni za obavljanje djelatnosti i poslovanje DCK IŽ:

- Zakon o pravu na pristup informacijama
- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o pravu na pristup informacijama
- Zakon o zaštiti osobnih podataka
- Opća uredba o zaštiti osobnih podataka
- Zakon o javnoj nabavi

### **3.2. Strateški okvir**

U pripremi i tijekom strateškog planiranja analizirani su i korišteni sljedeći strateški i programski dokumenti:

- Strategija 2030 Međunarodne federacije društava Crvenog križa i Crvenog polumjeseca,
- Strateški plan Hrvatskog Crvenog križa 2018.-2022.,
- Strateški plan DCK IŽ 2019.-2022.,
- Strateški planovi gradskih društava Crvenog križa s područja Istarske županije,
- Nacionalni plan oporavka i otpornosti 2021.-2026.,
- Plan razvoja Istarske županije za razdoblje 2022. do 2027. godine te
- Plan za zdravlje i socijalno blagostanje Istarske županije od 2021. do 2024. godine

### **3.3. Financijski okvir**

Za ostvarivanje ciljeva i izvršavanje javne ovlasti DCK IŽ stječe sredstva:

- iz Proračuna Istarske županije,
- iz Hrvatskog Crvenog križa za djelatnost Službe spašavanja na vodi i ekološke zaštite priobalja,
- iz Hrvatskog Crvenog križa –Temeljem refundacije financijskih sredstava za aktivnosti CK,
- od dotacija i darovanja pravnih i fizičkih osoba,
- od provođenja aktivnosti dežurstva članova IT DCK IŽ te
- iz različitih javnih izvora temeljem prijavljenih projekata.

### **3.4. Trendovi u vanjskom okruženju**

Tijekom strateškog planiranja te prilikom utvrđivanja misije i strateških smjernica DCK IŽ, kako i kod utvrđivanja aktivnosti, pristupa i rezultata DCK IŽ za naredni period u obzir su uzeti sljedeći trendovi iz vanjskog okruženja:

- velik porast kretanja osoba izvan granica vlastite zemlje,
- velik utjecaj oružanih sukoba u bližem i daljem okruženju na djelatnosti Crvenog križa i živote ljudi i lokalnih zajednica;
- učestale prirodne katastrofe i vremenske nepogode te s njima povezane ostale krizne situacije
- značaj i utjecaj klimatskih promjena te jačanje usmjerenja prema „zelenoj tranziciji“ i održivom razvoju,
- sve veća zastupljenost starije populacije u ukupnom stanovništvu te trend depopulacije u Republici Hrvatskoj te
- suvremena tehnološka dostignuća i informatizacija („digitalna tranzicija“) kao prilika za unapređenje rada i razvoj DCK IŽ.

## **4. Opis organizacije**

### **4.1. Organizacijska struktura DCK IŽ**

Sukladno Statutu DCK IŽ članice Društva su gradska društva Crvenog križa Buje, Buzet, Labin, Pazin, Pula, Poreč i Rovinj.

Skupština - DCK IŽ zajednica je 7 gradskih društava Crvenog križa s područja Istarske županije, te Skupštinu čine volonteri izabrani iz redova skupština gradskih društava. Na isti način biraju se predstavnici u tijela Hrvatskog Crvenog križa. Skupština DCK IŽ broji 21 član.

Predsjednik - Predsjednik DCK IŽ je ujedno predsjednik Skupštine i Odbora društva, a svoju funkciju obavlja se na volonterskoj osnovi. Predsjednik DCK IŽ je Igor Laković.

Odbor društva je izvršno tijelo Skupštine odgovorno za rad DCK IŽ između sjednica Skupštine, a koje brine o provođenju opće politike društva i nadzire operativno rješavanje svih pitanja tijekom poslovne godine u skladu s odlukama, zaključcima i preporukama Skupštine. Članovi odbora su: Dajana Bose Kovačević (Buje), Vesna Tolušić (Buzet), Paula Jurman (Pazin), Ana Gasparini (Rovinj), Igor Laković (Poreč), Marijana Kaurić (Pula) i Đurđica Martinčić (Labin)

Nadzorni odbor društva je tijelo koje nadzire financijsko-materijalno poslovanje društva i namjensko trošenje sredstava društva. članovi Nadzornog odbora su: Mirej Barbić, Vesna Sagaj i Roberta Matošević Balaško.

Ravnatelj DCK IŽ je poslovodni organ koji obnaša u pravilu funkciju profesionalno, a imenuje ga Odbor društva. Ravnatelj provodi odluke tijela društva i rukovodi radom zaposlenika. Ravnateljica DCK IŽ je Sandra Stipanov.

Djelatnici DCK IŽ su:

- Sandra Stipanov – ravnateljica
- Sebastijan Labinjan – regionalni koordinator službe spašavanja života na vodi IŽ
- Patricija Blažević Benković – administrator i suradnik na programskim aktivnostima
- Orijana Černjul – knjigovođa

Pri DCK IŽ djeluju i:

- Osnovna jedinica interventnog tima
- Specijalistički interventni tim za spašavanje života na vodi u otežanim uvjetima
- Istarski spasilački klub „Boškarin“

DCK IŽ je temeljna operativna snaga sustava civilne zaštite Istarske županije te je Ravnatelj po funkciji član stožera civilne zaštite IŽ.

#### **4.2. Glavna postignuća i rezultati 2018.-2023.**

Kao glavna postignuća i rezultati DCK IŽ u periodu od 2018. do 2023. godine istaknuti su:

1. kvalitetno i učinkovito upravljanje krizama te odgovaranje na potrebe zajednice kroz educirane djelatnike i volontere članove osnovne jedinice i specijalističke jedinice,
2. ojačani kapaciteti i resursi te povećan broj članova i instruktora osnovne jedinice,
3. povećana vidljivost i prepoznatljivost DCK IŽ u zajednici te ojačana suradnja s drugim akterima i partnerskim organizacijama, ustanovama i tijelima u Istarskoj županiji,
4. povećana opremljenost DCK IŽ te osiguravanje dodatnih prostornih resursa za rad djelatnika i volontera te
5. osigurani novi izvori financiranja (kroz dežurstva i prijavu te provedbu projekata).

### **5. Analiza unutrašnjeg okruženja**

#### **5.1. SWOT analiza**

U dijelu strateškog planiranja analizirane su ključne snage i slabosti DCK IŽ kao i vanjske prilike i prijetnje koje su ukratko prikazane u tablici ispod.

<b>SNAGE</b>	<b>SLABOSTI</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Novi uredski prostori</li> <li>• <b>Educirani volonteri, djelatnici</b></li> <li>• Dobra opremljenost društva (sredstva za rad, djelovanje na terenu)</li> <li>• <b>Osigurano financiranje zakonom o HCK</b></li> <li>• Dobra suradnja s JLP(R)S, ustanovama, organizacijama</li> <li>• Umreženost CK u Istri</li> <li>• Kontinuitet rada i neovisnost o politici</li> <li>• Prepoznatost u zajednici (šira zajednica)</li> <li>• Vidljivost</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Nedostatak skladišnog prostora</b></li> <li>• Nedovoljan broj volontera</li> <li>• Opterećenost administrativnim i rutinskim poslovima</li> <li>• Pravni status (udruga, tijelo javne vlasti?)</li> <li>• Nepostojanje jedinstvenog standarda rada i postupanja na razini HCK</li> <li>• <b>Preopterećenost djelatnika</b> poslovima koji iziskuju stručna znanja (arhiva, javna nabava, pravni dokumenti...)</li> <li>• Neumreženost</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ne prosljeđivanje informacija HCK –CK niža razina</li> <li>• Ne korištenje znanja s edukacija HCK (vanjskih prema DCK IŽ)</li> </ul>
--	---

MOGUĆNOSTI / PRILIKE	PRIJETNJE
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Drugi izvori financiranja</b></li> <li>• Otvorenost javne vlasti za suradnju s DCK IŽ</li> <li>• <b>Tehnološki razvoj –IKT za diseminaciju informacija</b></li> <li>• Otvorenost drugih organizacija za suradnju</li> <li>• Izmjena zakona o pružanju zdravstvenih usluga (mogućnost ugovaranja novih usluga –prijevoz)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Smanjenje prihoda zbog promjene zakona</li> <li>• Financijska nestabilnost koja se veže sa zakonom HCK i promjene</li> <li>• Odljev stanovništva</li> <li>• Nesenzibiliziran privatni sektor za održavanje angažmana radnika u aktivnostima okruženja (volonteri, ddk)</li> <li>• Ne primjenjivanje zakona o mobilizaciji u kriznim situacijama</li> <li>• <b>Birokratizacija poslovanja</b></li> <li>• Centralizacija države i društva</li> <li>• <b>Pravni status ( udruga, tijelo javne vlasti...)</b></li> <li>• <b>Nepredvidivost kriznih situacija</b></li> <li>• Izmjene zakona</li> <li>• Politika –prisutnost u svim segmentima života</li> </ul>

## 5.2. Analiza kapaciteta organizacije

### Ljudski resursi

DCK IŽ ima 4 zaposlenika od kojih troje radi na puno radno vrijeme, a jedan na pola radnog vremena. To su:

- ravnatelj,
- programski suradnik i administrator,
- koordinator službe spašavanja života na vodi i ekološke zaštite priobalja za područje IŽ (financiran od strane HCK) te
- referent za knjigovodstveno računovodstvene poslove (na pola radnog vremena).

Tijekom 2022. godine kroz sve aktivnosti DCK IŽ ostvareno je ukupno 2.566 volonterskih sati, a u rad bilo je uključeno 113 volontera koji su sudjelovali na raznovrsnim edukacijama u ukupnom trajanju od 174 sati.

Na terenu DCK IŽ surađuje sa svim Operativnim snagama i javnim ustanovama na području Istarske županije. U aktivnosti DCK IŽ po potrebi se uključuju i zaposlenici Nacionalnog društva kao i djelatnici i volonteri GDCK. Po potrebi angažiraju se i vanjski suradnici za provedbu pojedinih aktivnosti ili poslova za koje DCK IŽ nema potrebne unutrašnje kapacitete.

U budućnosti pri zapošljavanju treba voditi računa o potrebama za specifičnim znanjima odnosno poslovima koji uključuju održavanje edukacije iz područja medicine, pravne i uredske poslove, javnu nabavu te promociju. Postojećim djelatnicima i volonterima treba omogućiti kontinuirano stručno usavršavanje. Zbog konstantnih kriznih situacija koje se izmjenjuju već nekoliko godina djelatnici su preopterećeni poslom, a tome i doprinose stalne izmjene zakona koje zahtijevaju sve više stručnih znanja u izradi dokumenata i raznih akata za što su potrebni kvalificirani djelatnici. Također zbog sve veće opterećenosti poslom potrebno je razmišljati i o mogućnosti uključivanja u rad pomagačkih struka



(psiholozi, psihoterapeuti i sl.) koji bi volonterima i djelatnicima pomogli pri očuvanju mentalnog zdravlja i tako zajedno radili na osnaživanju istih.

### Postojeći tehnički resursi

Postojeći prostorni resursi: Uredski prostor (Matka Brajše Rašana 5) unajmljen od POU Pazin. Manje skladište (Matka Brajše Rašana 2) vlasništvo je RH i ustupljeno na korištenje, a koristi se zajedno s HGSS Stanicom Istra i MUP RCZ. Veće skladište (Dubravica 2) dobiveno je kompenzacijom do 2026. godine. DCK IŽ u vlasništvu nema nekretnina.

Društvo Crvenog križa Istarske županije posjeduje:

- 2 osobna automobila
- 1 prikolicu za transport stvari
- 2 plovila za spašavanje na prikolici: vlasništvo HCK
- 6 šatora za aktivnosti
- 4 šatora za boravak na terenu
- 1 generator električne energije
- rasvjeta za šatore i rad na terenu
- oprema za zbrinjavanje: (125 sklopivih ležajeva-25 vlasništvo CZIŽ; 200 deka; 200 kompleta jednokratne posteljine; 9 grijača prostora-7 vlasništvo CZIŽ;)
- oprema za prvu pomoć: (2 nosila kruta; 2 nosila fleksibilna; 2 daske za imobilizaciju; 2 SED sustava imobilizacije; 3 timske torbe)
- oprema za članove Osnovne jedinice Interventnog tima: (20 kompleta-vreća za spavanje, podmetač, kaciga, osobna torba Prve pomoći, rasvjeta)
- oprema za pripremu hrane u terenskim uvjetima ( 1 terensku kuhinju, 100 kompleta pribora za jelo)
- oprema za sanaciju poplavnih područja: 8 isušivača prostora
- oprema za Spašavanje na vodi (8 kompleta osobne opreme: suho odijelo, pod odijelo, kaciga, prsluk, uže za spašavanje, zaštitne cipele, pojas za nošenje opreme, zaštitne rukavice)
- razni alati (2 kompleta)
- komunikacijska oprema (16 komada VHF radio uređaja-8 komada vlasništvo HCK, 3 mobilna telefona)
- računalna oprema (6 računala, 2 pisača, 2 projektora)

### Potrebni tehnički resursi

Tijekom strateškog planiranja utvrđeni su sljedeći potrebni tehnički resursi:

- uredski prostor prilagođen potrebama rada organizacije i u vlasništvu (odvojeni uredi, edukacijski prostor, prostor za sastanke, prostor za rad volontera, sanitarni prostor, kuhinja, garaže za vozila);
- skladišni prostor prilagođen potrebama rada organizacije i u vlasništvu (pristup i ulaz za vozila, prostor za skladištenje opreme za krizne situacije, prostor za kratkotrajno skladištenje i distribuciju humanitarne pomoći, garažni prostor za vozila, priključna vozila, plovila, prostor za opremu članova OJIT, sanitarni prostor, prostor za servisiranje i održavanje opreme, manipulativni prostor);
- edukacijski centar za provedbu edukacija članova, građanstva i operativnih snaga;
- oprema za uređenje i operativnost rada (namještaj, uređaji-server, računala, software, edukacijski i didaktički pribor i oprema);
- programi za vođenje baza podataka i upravljanje resursima;
- sustavi vanjske i unutarnje komunikacije (TETRA uređaji, aplikacije, programi);

- nabava opreme za spašavanje i djelovanje u kriznim situacijama, redovito obnavljanje opreme za spašavanje i djelovanje u kriznim situacijama sukladno prioritetima i propisima;
- nadopuna alata i materijala za održavanje i popravak opreme;
- vozila (pravovremeno obnavljanje voznog parka radi interventnosti i sigurnosti djelovanja, povećanje voznog parka sukladno prioritetima).

### Geografska pokrivenost

DCK IŽ djeluje na području cijele IŽ a po potrebi djelatnici i volonteri izlaze na teren i na druga područja RH. U slučaju kriza obučeni članovi Osnovne jedinice mogu djelovati i van RH. DCK IŽ ima Sporazum o suradnji s Crvenim krstom/križem Brčko distrikta BiH.

### **5.3. Dionici**

Tijekom strateškog planiranja utvrđen je niz dionika s kojima DCK IŽ uspješno surađuje te dionici s kojima će se suradnja jačati ili nadograđivati. U nastavku slijedi popis dionika DCK IŽ.

#### Tijela javne vlasti

- Istarska županija
- Upravni odjel za zdravstvo i socijalnu skrb IŽ
- Upravni odjel za obrazovanje, sport i tehničku kulturu Istarske županije
- Jedinice lokalne samouprave na području Istarske županije
- Policijske postaje Istarske županije
- Stožer civilne zaštite Istarske županije
- MUP – Policijska uprava Istarska
- Služba civilne zaštite Pazin
- Lučka kapetanija Pula s ispostavama u Istarskoj županiji
- Lučka uprava Pula s ispostavama u IŽ
- Turistička zajednica Istarske županije
- UO za opću upravu i imovinsko-pravne poslove IŽ
- UO za održivi razvoj IŽ
- AURORA javna ustanova“Regionalni koordinator IŽ za europske programe i fondove“
- Ravnateljstvo CZRH
- UO odjel za turizam IŽ
- Ministarstvo zdravstva RH
- Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku
- Ministarstvo poljoprivrede RH

#### Javne ustanove

- Opća bolnica Pula
- KBC Rijeka - Klinički zavod za transfuzijsku medicinu
- Nastavni zavod za javno zdravstvo Istarske županije
- Istarski domovi zdravlja s ispostavama
- Nastavni zavod za hitnu medicine Istarske županije
- Vatrogasna zajednica Istarske županije
- Javne vatrogasne postrojbe svih gradova u Istarskoj županiji i DVD- i u IŽ
- Odgojno-obrazovne ustanove u Istarskoj županiji
- Agencija za odgoj i obrazovanje
- Centar za socijalnu skrb
- Hrvatski zavod za zapošljavanje- Područni ured Pula
- Natura Histrica

- POU Pazin i drugim POU IŽ
- Specijalna bolnica za ortopediju i rehabilitaciju Martin Horvat

#### **ORGANIZACIJE CIVILNOGA DRUŠTVA**

- Hrvatska gorska služba spašavanja
- Udruge građana u Istarskoj županiji
- Poreč zdravi grad
- Obiteljski centar Pula
- Udruga Institut
- Udruga psihologa IŽ
- Centar podrške 521
- Udruga za razvoj civilnog društva SMART
- Zaklada za poticanje partnerstva i razvoja civilnog društva
- OSI
- DDI
- Naš san njihov osmijeh
- Planinarska i speleološka društva
- Vita
- Trickeri

#### **PRIVATNI SEKTOR**

- koncesionari plaža i turističke tvrtke na području Istre
- Bina Istra

#### **DONATORI**

- Fond za zaštitu okoliša i energetska učinkovitost
- UNHCR
- Studenac

Uz sve dosad navedene dionike DCK IŽ ima razvijenu uspješnu suradnju sa svim lokalnim medijima na području Istarske županije.

#### ***5.4. Ciljane skupine i korisnici***

DCK IŽ radi s brojnim i raznovrsnim ciljanim skupinama. Gradska društva Crvenog križa na području Istarske županije istovremeno su i članovi i korisnici DCK IŽ.

Posebna ciljana skupina DCK IŽ su dugoročni i kratkoročni volonteri CK, mladi volonteri te volonteri osnovne jedinice te spasioci i korisnici tečaja za licencu za spasioce na otvorenim vodama.

Korisnici DCK IŽ za pojedine aktivnosti Društva su:

- dobrovoljni darivatelji krvi,
- članovi osnovne jedinice,
- djelatnici obrazovnih ustanova,
- mladi Crvenog križa,
- građani korisnici javno zdravstvenih programa te
- žrtve kriznih situacija.
- Gdck

## **6. Vizija, misija, temeljna načela i osnovne vrijednosti DCK IŽ**

### **Vizija**

Crveni križ u Istri djeluje kao suvremena, dinamična, koordinirana mreža gradskih i županijskog društva, koja u partnerstvu s drugim institucijama i organizacijama civilnog društva, te uz volontersku i donatorsku potporu građana, javnog i privatnog sektora, u praksi ostvaruje načela međunarodnog pokreta, pravovremeno odgovara na potrebe građana i doprinosi sigurnosti, zdravlju, kvaliteti života i socijalnoj koheziji zajednica.

### **Misija**

DCKIŽ samostalno i koordinirano s GDCK, te u partnerstvu s drugim institucijama i organizacijama civilnog društva uz potporu volontera i donatora štiti i spašava živote u kriznim situacijama i nakon njih, brine o zaštiti zdravlja i podizanju kvalitete života građana te se zalaže za zelenu (ekološki održivi razvoj) i digitalnu tranziciju na području IŽ i šire djelujući u skladu s načelima Međunarodnog pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca.

DCK IŽ provodi raznovrsne informativne, promotivne i obrazovne programe za djelatnike i volontere Crvenog križa, zainteresirane građane i širu javnost te kontinuirano brine o ljudskim i tehničkim kapacitetima Crvenog križa za djelovanje u kriznim i izvanrednim situacijama.

DCK IŽ posebnu pažnju posvećuje promicanju volonterstva, humanosti, solidarnosti i zaštite ljudskog dostojanstva te uključivanju mladih u aktivnosti društava Crvenog križa.

DCK IŽ ostvaruje svoje ciljeve poštujući prava i slobode svake osobe, neovisno o rasi, boji kože, spolu, jeziku, vjeri, političkom ili drugom uvjerenju, nacionalnom ili socijalnom podrijetlu, imovini, rođenju, naobrazbi, društvenom položaju ili bilo kojem drugom razlikovnom kriteriju.

### **Temeljna načela Međunarodnog pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca**

#### **Humanost**

Međunarodni pokret Crvenoga križa i Crvenoga polumjeseca, nastao u želji da bez diskriminacije pruža pomoć svim ranjenicima na bojnopolju nastoji u svim prilikama spriječiti i ublažiti ljudsku patnju. Svrha Pokreta je zaštita života i zdravlja te osiguranje poštivanja ljudske osobe. On promiče uzajamno razumijevanje, prijateljstvo, suradnju i trajan mir među svim narodima.

#### **Nepriistranost**

Pokret ne pravi razliku s obzirom na nacionalnu, rasnu, vjersku, klasnu ili političku pripadnost pojedinca, već nastoji ublažiti njegove muke, isključivo vodeći računa o njegovim potrebama, dajući prednost najhitnijim slučajevima unesrećenih.

#### **Neutralnost**

Da bi očuvao povjerenje svih, pokret se ne opredjeljuje u neprijateljstvima i ne upušta se u rasprave političke, rasne, vjerske ili ideološke prirode.

#### **Neovisnost**

Pokret je neovisan. Nacionalna društva, iako su pomoćna tijela humanitarnih službi svojih vlada i podvrgnuta zakonima svojih zemalja, moraju očuvati svoju autonomiju kako bi u svako doba mogla djelovati u skladu s načelima Pokreta.

#### **Dobrovoljnost**

Pokret je dobrovoljan i ne pokreće ga želja za dobitkom.

## Jedinstvo

U svakoj zemlji može postojati samo jedno društvo Crvenog križa ili Crvenog polumjeseca. Ono mora biti dostupno svima i provoditi humanitarnu djelatnost na cjelokupnom teritoriju.

## Univerzalnost

Međunarodni pokret Crvenog križa i Crvenog polumjeseca, u kojem sva društva imaju jednak položaj i dijele jednaka prava i dužnosti uzajamnog pomaganja, svjetski je pokret.

## Osnovne vrijednosti

### Ljudi

Mi gradimo kapacitete ljudi i zajednice za solidarno djelovanje kako bismo pronašli održiva rješenja za one koji su najpotrebitiji i najranjiviji.

### Integritet

Mi radimo u sukladnosti s osnovnim načelima Pokreta i to na transparentan i odgovoran način.

### Partnerstva

Surađujemo s vladinim i drugim organizacijama u skladu s osnovnim načelima Pokreta, ne kompromitirajući naš znak, neovisnost, nepristranost i neutralnost koje znak predstavlja.

### Različitost

Poštujemo različitost unutar zajednice u kojoj djelujemo, kao i različitost naših volontera, članova i zaposlenika, vođeni nediskriminacijom i načelima nepristranosti, jedinstva i univerzalnosti.

### Vodstvo

Mi pokazujemo kako se vodi i težimo izvrsnosti, ukazujući na poštivanje prava, potrebe i ranjivost zajednice i na čimbenike koji ih uvjetuju.

### Inovacija

Mi pronalazimo inspiraciju kroz našu povijest i tradiciju, ali smo posvećeni i traženju kreativnih, održivih rješenja za probleme koji ugrožavaju ljudsku dobrobit i poštovanje u svijetu koji se mijenja.

## **7. Strateške smjernice i ciljevi DCK IŽ za razdoblje od 2024. do 2028. godine**

Tijekom strateškog planiranja utvrđene su četiri strateške smjernice DCK IŽ za razdoblje od 2024. do 2027. godine:

1. Osigurati spremnost Crvenog križa i zajednice za djelovanje u kriznim i izvanrednim situacijama
2. Kontinuirano pružati doprinos očuvanju zdravlja te zaštiti i spašavanju života
3. Poticati građane na aktivno uključivanje u razvoj sigurnih, uključivih i održivih lokalnih zajednica
4. Razvijati održivu, učinkovitu i prepoznatljivu organizaciju i zajednicu društava Crvenog križa Istarske županije

Svaka strateška smjernica razrađena je kroz specifične ciljeve s pripadajućim aktivnostima te rezultatima i pokazateljima. U nastavku slijedi njihov prikaz.

<b>SS 1. Osigurati spremnost Crvenog križa i zajednice za djelovanje u kriznim i izvanrednim situacijama</b>	
<b>Specifični cilj i aktivnosti</b>	<b>Rezultati/pokazatelji</b>
<p><b>1.1. Jačati ljudske i materijalne kapacitete DCK IŽ za pripremu i odgovor na krizne i izvanredne situacije</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Izrada i ažuriranje operativnog plana DCKIŽ i plana zaštite i spašavanja IŽ (sudjelovanje)</li> <li>Sjednice stožera IŽ (redovne i izvanredne)</li> <li>Nabava i održavanje opreme za djelovanje u kriznim situacijama</li> <li>Održavanje skladišta</li> <li>Nabava uniformi</li> <li>Organizacija specijalnih edukacija (vode...)</li> <li>Organizacija vježbi</li> <li>Sudjelovanje u vježbama s drugim dionicima u IŽ i šire</li> <li>Upućivanje članova OJ na vježbe i krizne situacije u RH i van</li> <li>Koordinacija s HCK (humanitarne pomoći, apeli...)</li> <li>Prikupljanje i slanje humanitarne pomoći u kriznim situacijama izvan Istre</li> <li>Suradnja s drugim dionicima u kriznim situacijama</li> <li>Provedba humanitarnih akcija u kriznim situacijama</li> <li>Edukacija odgajatelja u vrtićima („Humanost od malih nogu“)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Povećati broj aktivnih članova OJ s 40 na 50</li> <li>Održati jednu do dvije obuke za nove članove OJ godišnje</li> <li>Organizirati jednu do dvije vježbe godišnje za članove OJ</li> <li>Uputiti članove OJ na vježbe u organizaciji HCK i drugih društava CK</li> <li>Povećati tehničke resurse</li> <li>Osigurati novi skladišni prostor najkasnije do kraja 2026. godine</li> <li>Organizirati edukaciju odgajatelja o ponašanju u kriznim situacijama u jednom vrtiću godišnje („Humanost od malih nogu“)</li> <li>Pravovremena reakcija na krizne situacije</li> </ul>
<p><b>1.2. Jačati sustav sigurnosti na vodi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Organizira tečajeve za spasioce –obnova licence</li> <li>Koordinira rad spasilačkog kluba u Istri</li> <li>Organizira i sudjeluje na natjecanjima</li> <li>Nadzor rada spasioca u sezoni</li> <li>Suradnja s koncesionarima</li> <li>Distribucija opreme za spasioce (uniforma)</li> <li>Izrada procjene rizika plaža</li> <li>Provedba tečajeva izvan IŽ</li> <li>Koordinacija instruktora SS</li> <li>Sudjelovanje u zboru instruktora HCK (komisije)</li> <li>Koordinacija i/ili provedba programa (radionice, kodovi..., slučajni spasilac, spasioc junior)</li> <li>Specijalna jedinica za spašavanje na vodi –otežani uvjeti</li> <li>Upućivanje na tečajeve za otežane uvjete</li> <li>Provedba obuke / vježbe (lokalno / nacionalno)</li> <li>Intervencije – koordinacija, organizacija, sudjelovanje / provedba</li> <li>Organizacija, upućivanje, sudjelovanje, izrada plana provedba dežurstava na eventima</li> <li>Sudjelovanje u izradi programa obuke specijalnih jedinica</li> <li>Sudjelovanje u izradi strategije i modula za spašavanje</li> <li>Sudjelovanje u savjetovanjima za izradu pravnih akata</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organizirati 1 do 2 tečaja za nove spasioce godišnje, te organizirati 1 tečaj obnove licence za spasioce godišnje</li> <li>Organizirati 1 natjecanje spasilaca godišnje u Istri za spasioce koji rade u Istri te sudjelovati u 1 nacionalnom natjecanju spasioca</li> <li>Kvalitetno surađivati s koncesionarima na plažama tijekom svake sezone (koordinacijski sastanci, osiguravanje radne odjeće, izrada dokumenata procjene rizika na zahtjev koncesionara i drugo)</li> <li>Izraditi godišnji plan tečajeva za spasioce na području IŽ</li> <li>Izraditi godišnji raspored i plan edukacije učenika, provesti edukaciju 7 do 10 novih edukatora godišnje te educirati oko 2.000 djece, učenika trećih razreda OŠ</li> <li>Organizirati 1 do 2 regionalne vježbe za spašavanje na vodi (SITOU) godišnje</li> <li>Uputiti 1 do 2 nova člana SITOU na tečaj na nacionalnoj razini godišnje</li> <li>Sudjelovanje u 3 do 4 sportska/javna događanja godišnje</li> </ul>
<p><b>1.3. Pružati doprinos u rješavanju slučajeva traženja razdvojenih članova obitelji u kriznim, izvanrednim i mirnodopskim okolnostima/situacijama</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Podnositi kvartalna izvješća HCK za ST</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vođenje edukacija (djelatnici, volonteri)</li> <li>• Nabava opreme za mobilni tim</li> <li>• Izvješća za HCK</li> <li>• Organiziranje vježbi</li> <li>• Spajanje razdvojenih članova obitelji u kriznim situacijama</li> <li>• Promicanje međunarodnog humanitarnog prava</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organizirati jednu do dvije edukacije za volontere i djelatnike DCK IŽ i GDCK o ST</li> <li>- Pravovremeno odgovoriti na zaprimljene zahtjeve za spajanje razdvojenih članova obitelji</li> </ul>
<p><b>1.4. Pružati podršku raseljenim osobama, migrantima i drugim osobama u potrebi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prevencija trgovanja ljudima – edukacija volontera za trenere</li> <li>• Nabava edukativnih materijala</li> <li>• Pružanje PSP –organiziranje edukacija za volontere i djelatnike GDCK</li> <li>• Pružanje PSP korisnicima (migranti, raseljene osobe)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organizirati ukupno 1 do 2 edukacije u području PTLJ</li> <li>- Organizirati jednu edukaciju iz PSP godišnje za volontere i djelatnike GDCK</li> <li>- Pravovremeno odgovoriti na potrebe u području PSP</li> </ul>
<p><b>1.5. Pružiti doprinos u prikupljanju i distribuciji humanitarne pomoći</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Podrška GDCK (nabava i distribucija paketa)</li> <li>• Humanitarna akcija – prema potrebi / organizacija / provedba</li> <li>• Analiza potreba, narudžba, prihvata i distribucija paketa od HCK</li> <li>• Godišnji izvještaji za Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike</li> <li>• Edukacija o prihvatu / raspodjeli humanitarne pomoći (volonteri) u sklopu tečaja OJ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pravovremeno reagirati u situacijama potrebe za prikupljanje i raspodjele HP</li> </ul>

<b>SS 2. Kontinuirano pružati doprinos očuvanju zdravlja te zaštiti i spašavanju života</b>	
<b>Specifični cilj i aktivnosti</b>	<b>Rezultati/pokazatelji</b>
<p><b>2.1. Održavati i razvijati sustav dobrovoljnog davanja krvi te kontinuirano poticati građane na darivanje krvi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Izrada godišnjeg kalendara akcija DDK za GDCK (IŽ, PGŽ i LSŽ)</li> <li>• Godišnji susret darivatelja krvi</li> <li>• Prijem kod predsjednika RH za jubilarne DDK</li> <li>• Informiranje i poticanje DDK putem sms poruka (i za druge)</li> <li>• Koordinacija –transfuzija, DDK PGŽ i LSŽ (analiza i praćenje, apeli)</li> <li>• Izvješća za HCK ( tromjesečno)</li> <li>• Izrada i nabava promo materijala za DDK i distribucija</li> <li>• Projekt Crveni heroji – promocija DDK među mladima</li> <li>• Objave na društvenim mrežama i web stranici (promocija, informacije...)</li> <li>• Okupljanje DDK jubilaraca iz IŽ</li> <li>• Obilježavanje sv.dana DDK i dana DDK u RH</li> <li>• Senzibilizacija privatnog sektora</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Povećati broj novih DDK za 5% godišnje te zadržati postojeće DDK</li> <li>- Sudjelovati u nacionalnoj kampanji za promociji DDK</li> <li>- Osmisliti i provesti jednu kampanju promocije DDK u IŽ</li> <li>- Sustavna briga i nagrađivanje DDK</li> <li>- Kontinuirano regionalno surađivati i koordinirati DDK (godišnji kalendar, analize, praćenja, izvještaji, sastanci, ...)</li> </ul>
<p><b>2.2. Povećati spremnosti građana za pružanje prve pomoći</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Upućivanje predavača na edukaciju u HCK (licenciranje / relicenciranje)</li> <li>• Županijska komisija za PP</li> <li>• Uključivanje predavača volontera za edukacije PP kao sastavni dio drugih edukacija (spasioci, OJ...)</li> <li>• Promocija važnosti znanja PP (letci, plakati, video klipovi)</li> <li>• Provedba treninga iz PP za djelatnike i volontere</li> <li>• Realističan prikaz ozljeda – organizacija / provedba</li> <li>• Dežurstva PP na eventima i sportskim natjecanjima</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ukupno 1 do 2 licencirana predavača PP</li> <li>- Provedena 1 kampanja promocije važnosti PP</li> <li>- Organizirati 1 trening iz PP za djelatnike i volontere godišnje</li> <li>- Organizirati međuzupanijsko natjecanje svake dvije godine</li> <li>- Sudjelovati na (godišnjim) nacionalnim natjecanjima seniora</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizacija međužupanijskih natjecanja</li> <li>• Nabava opreme (lutke za reanimaciju, torbice PP, materijal za dežurstva...)</li> <li>• Pripreme za natjecanje seniora / podrška</li> <li>• Podrška za Europsko natjecanje PP</li> <li>• Obilježavanje svjetskog dana PP (oživljavanja / srca )</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sudjelovanje u 2 do 3 sportska/javna događanja godišnje</li> </ul>
<p><b>2.3. Potaknuti građane na brigu o svom zdravlju</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zaštita od vrućine/hladnoće</li> <li>• Nordijsko hodanje – prevencija kardiovaskularnih bolesti</li> <li>• Prevencija nezaraznih bolesti (nacionalni program)</li> <li>• Edukacija – predavača i građana</li> <li>• Informiranje javnosti ( društvene mreže, web, promo materijali)</li> <li>• Obilježavanje svjetski dan higijene ruku, svjetski dan zdravlja...</li> <li>• Zaštita mentalnog zdravlja-kroz održavanje radionica i edukacija za volontere i građane</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Redovito obilježavati važne datume i događanja u području zdravlja</li> <li>- Zadržati redovnu provedbu aktivnosti nordijskog hodanja u 4 GDCK i proširiti na još 1 do 2 GDCK</li> <li>- Sudjelovati u provedbi nacionalnog programa nezaraznih bolesti</li> <li>- Priprema i izvedba radionica i edukacija</li> </ul>

SS 3. Poticati građane na aktivno uključivanje u razvoj sigurnih, uključivih i održivih lokalnih zajednica	
Specifični cilj i aktivnosti	Rezultati/pokazatelji
<p><b>3.1. Poticati mlade na preuzimanje aktivne uloge u ostvarivanju ciljeva CK i promociji temeljnih načela i vrijednosti MP CK</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Županijska komisija za mlade (osmišljavanje programa, ažuriranje postojećih programa, analiza...)</li> <li>• Godišnji tematski susreti za članove klubova mladih iz IŽ</li> <li>• Godišnji tematski susreti za mlade (RPO, CK u zelenom okviru...)</li> <li>• Smotra mladih</li> <li>• Međužupanijsko natjecanje mladih (CK i PP)</li> <li>• Podrška GDCK za državno natjecanje</li> <li>• Organizacija puta u Solferino za mlade iz IŽ</li> <li>• Crveni heroji – mladi vode projekt</li> <li>• Humanost od malih nogu – treneri vode edukacije za odgajatelje</li> <li>• Uključivanje u aktivnosti DCKIŽ ( glumci, markiranti, dežurstva i slično)</li> <li>• Kamp za mlade</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uključiti najmanje 200 mladih u aktivnosti DCK IŽ</li> <li>- Uključiti 10 do 15 mladih CK u organiziranje aktivnosti za mlade</li> <li>- Organizirati 3 do 4 aktivnosti za mlade godišnje</li> </ul>
<p><b>3.2. Poticati, razvijati i jačati volonterski doprinos u aktivnostima i programima Crvenog križa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pronalaženje i zadržavanje volontera (krize, škole, natjecanja, DDK)</li> <li>• Osnovna edukacija za cijelu IŽ (poznavanje CK)</li> <li>• Tečaj za osnovnu jedinicu (djelatnici / volonteri)</li> <li>• Edukacija PSP</li> <li>• Tečaj realističnog prikaza ozljeda</li> <li>• Edukacija službe traženja</li> <li>• Nagrađivanje volontera ( izlet, top 10 –volonteri s najviše volonterskih sati – druženje)</li> <li>• Uključivanje volontera u aktivnosti ( krizne situacije, DDK, klubovi mladih, edukacije –održavanje, vježbe (OJ i specijalne jedinice), dežurstva</li> <li>• Vođenje evidencije volontera</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Povećati broj aktivnih volontera za 5% godišnje</li> <li>- Organizirati 3 do 4 edukacije za volontere godišnje</li> <li>- Kontinuirano unapređivati rad s volonterima i razvijati volonterski program DCK IŽ</li> </ul>



<ul style="list-style-type: none"> <li>• Izvješće</li> <li>• Upućivanje volontera na edukacije drugih organizatora (HCK...)</li> <li>• Upućivanje i vođenje volontera u kriznim situacijama u IŽ i krizna područja izvan IŽ</li> <li>• Obilježavanje 5.12.</li> <li>• Instruktori iz OJ vode tečajeve za druge u RH i inozemstvu</li> </ul>	
<p><b>3.3. Osmišljavati i razvijati aktivnosti i programe DCK IŽ i GDCK u području održivog razvoja lokalnih zajednica</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Edukacije o klimatskim promjenama – upućivanje volontera na edukacije</li> <li>• Aktivnosti Crvenog križa u sklopu projekta „Plavi okvir“</li> <li>• Aktivnosti Crvenog križa u sklopu projekta „Zeleni okvir“</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sudjelovati u nacionalnim projektima i programima održivog razvoja</li> </ul>

<b>SS 4. Razvijati održivu, učinkovitu i prepoznatljivu organizaciju i zajednicu društava Crvenog križa Istarske županije</b>	
<b>Specifični cilj i aktivnosti</b>	<b>Rezultati/pokazatelji</b>
<p><b>4.1. Pružati kontinuiranu podršku i koordinirati zajedničke aktivnosti DCK na području IŽ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• koordinacije ravnatelja i djelatnika</li> <li>• organizacija i provedba edukacija za upravljanje i vođenje organizacije</li> <li>• podrška strateškom razvoju GDCK</li> <li>• izrada i distribucija edukacijskih i promotivnih materijala</li> <li>• logistička podrška sukladno mogućnosti</li> <li>• ostale aktivnosti koordinacije / organizacije / podrške vezane uz razne djelatnosti</li> <li>• prenošenje informacija GDCK i DCKIŽ prema HCK i prema JLPRS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Održati 8 do 10 koordinacija ravnatelja i, po potrebi, djelatnika</li> <li>- Sukladno potrebama GDCK organizirati 1 do 2 edukacije godišnje za djelatnike GDCK i DCK IŽ</li> </ul>
<p><b>4.2. Povećati vidljivost i prepoznatljivost CK na području IŽ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Objavljivanje različitih informacija o aktivnostima DCK IŽ i GDCK na IKT kanalima (web stranica, društvene mreže, lokalni mediji)</li> <li>• Prikupljanje, obrada i predstavljanje objedinjenih podataka o djelovanju GDCK i DCKIŽ u javnosti i putem IKT</li> <li>• Sudjelovanje djelatnika i volontera DCK IŽ u javnim manifestacijama s vidljivo istaknutim obilježjima CK (uniforme i drugo)</li> <li>• Redovno objavljivanje godišnjih i polugodišnjih financijskih i programskih izvještaja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Objaviti najmanje 300 informacija na različitim IKT kanalima o aktivnostima GDCK i DCK IŽ</li> <li>- Broj pregleda i posjetitelja na web i Facebook stranici</li> <li>- Broj objava o aktivnostima DCK IŽ u lokalnim i nacionalnim medijima</li> <li>- Vidljiva prisutnost djelatnika i volontera CK u svim javnim događanjima i aktivnostima</li> </ul>
<p><b>4.3. Kontinuirano jačati ljudske i materijalne resurse DCKIŽ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sudjelovanje djelatnika DCK IŽ na edukacijama i sličnim događanjima u zemlji ili inozemstvu</li> <li>• Nabava novog vozila</li> <li>• Osigurati novi, vlastiti uredski i skladišni prostor</li> <li>• Istražiti mogućnost i zagovarati pokretanje i opremanje edukacijskog centra i centra CK za provedbu edukacija članova, građanstva i operativnih snaga i ukupno djelovanje CK u IŽ (EU fondovi, lokacija, (javno-civilno) partnerstvo s JLPSR)</li> <li>• Kontinuirano obnavljanje i održavanje opreme (namještaj, uređaji-server, računala, software, edukacijski i didaktički pribor i oprema)</li> <li>• Nabava programa za vođenje baza podataka i upravljanje resursima za redovne djelatnosti DCK IŽ te vanjsku i unutarnju komunikaciju (TETRA uređaji, aplikacije, programi)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Djelatnici DCK IŽ najmanje 1 godišnje sudjeluju na edukacijama i sličnim događanjima u zemlji ili inozemstvu</li> <li>- Organizirati ukupno 1 do 2 team building aktivnosti</li> <li>- Razviti sustav učinkovite komunikacije, upravljanja informacijama i evidencija provedbe različitih aktivnosti</li> <li>- Osigurati dostatnu opremu nužnu za provedbu svih aktivnosti DCK IŽ</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kontinuirano obnavljanje i održavanje opreme za spašavanje i djelovanje u kriznim situacijama, redovito obnavljanje opreme za spašavanje i djelovanje u kriznim situacijama sukladno prioritetima i propisima te nadopuna alata i materijala za održavanje i popravak opreme</li> </ul>	
<p>4.4. Osigurati financijsku stabilnost i održivost DCKIŽ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Redovno planirati potrebna financijska sredstva i u skladu s potrebama razvijati planove prikupljanja sredstava</li> <li>• Pratiti mogućnosti financiranja pored postojećih osiguranih proračunskih sredstava</li> <li>• Istražiti mogućnosti financiranja kroz partnerske projekte s drugim organizacijama</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Osigurati dostatna sredstva za redovni rad DCK IŽ</li> <li>• Povećati diverzificiranost izvora sredstava</li> <li>• Osigurati dodatna sredstva za projekte/programme kroz partnerstva s drugim organizacijama</li> </ul>

Tijekom strateškog planiranja utvrđeni su i **strateški prioriteti** DCK IŽ u 2024. godini a to su:

- Povećati prepoznatljivost Crvenog križa i razumijevanje javnosti o svim djelatnostima i aktivnostima Crvenog križa u zajednici;
- Povećati broj novih dobrovoljnih darivatelja krvi i broj prikupljenih doza;
- Nastaviti njegovati dobar odnos s volonterima i razvijati volonterski program;
- Jačati mrežu i povezanost društava, djelatnika i volontera Crvenog križa na području Istarske županije;
- Inicirati rješavanje problema novog skladišta;
- Nabavka novog vozila.

## **8. Praćenje provedbe i vrednovanje postignuća**

Praćenje provedbe Strateškog plana obuhvaćat će proces sustavnog prikupljanja i analize relevantnih podataka te usporedbe planiranog i ostvarenog kroz:

- praćenje ostvarenosti specifičnih ciljeva i pokazatelja,
- vrednovanje različitih aspekata provedbe Strateškog plana,
- izradu i praćenje provedbe godišnjih program rada utemeljenih na Strateškom planu DCK IŽ,
- izradu i praćenje ostvarivanja godišnjih financijskih planova utemeljenih na Financijskoj strategiji DCK IŽ te
- redovnu komunikaciju i izvještavanje prema članovima i tijelima DCK IŽ od strane nositelja provedbe aktivnosti utvrđenih u Strateškom planu.

## **9. Operativni plan**

DCK IŽ krajem svake godine izrađuje detaljan Program rada Društva za nadolazeću godinu koji obuhvaća ciljeve, planirane aktivnosti, vremenski okvir za njihovu provedbu te financijska sredstva potrebna za provedbu aktivnosti i programa DCK IŽ. Program rada DCK IŽ objavljuje se i na web stranici Društva: <https://www.hck-istra.hr/d/program-rada>.

## **10. Financijska strategija i financijski plan**

Financijska strategija HCK- Zajednica udruga Društva Crvenog križa Istarske županije (u nastavku DCK IŽ) temeljena je na rezultatima analize i razine strukture prihoda i rashoda u prethodnom razdoblju, te

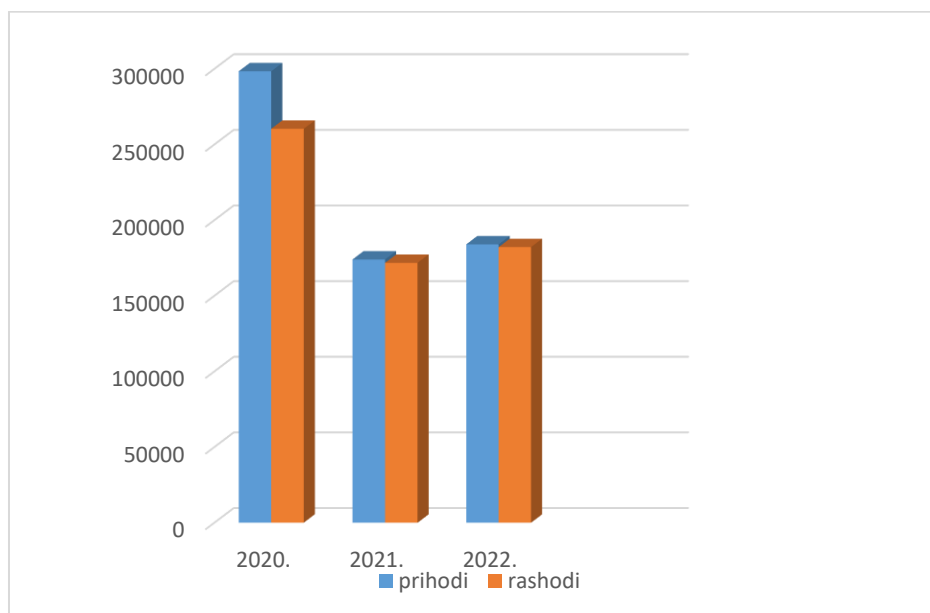
financijskim trendovima u okruženju. U analizu su uključeni financijski izvještaji za 2020.,2021. te 2022.g.

Vremenski period koji obuhvaća analiza prihoda i rashoda specifičan je zbog događanja u okruženju – pandemija Covid 19 virusa koja je trajala dvije godine i utjecala na sve segmente života građana pa tako i DCK IŽ. U konkretnom primjeru DCK IŽ pandemija je utjecala na povećanje aktivnosti koje je provodilo DCK IŽ, što je utjecalo i na financijsku strategiju u smislu povećanja prihoda i rashoda DCK IŽ u 2020.g.

#### 1. Tablica prihoda i rashoda 2020.-2022.

Tablica 1. Prikaz prihoda i rashoda DCK IŽ u periodu 2020.-2022. u eurima

	2020.g.	2021.g.	2022.g.
PRIHODI	298.403,58	173.994,18	183.982,28
RASHODI	260.397,29	171.766,39	182.199,37
Rashodi za zaposlene	69.499,31	68.814,88	84.407,67
Materijalni rashodi	79.114,55	91.581,11	88.705,66
Financijski rashodi	600,06	610,71	724,84
Rashodi za nefinancijsku imovinu (knjige, uredska oprema, namještaj, komunikacijska oprema)	111.183,37	10.759,69	8.361,20
BROJ ZAPOSLENIH	4	4	4



Grafikon 1. Prikaz prihoda i rashoda DCK IŽ u periodu 2020.-2022.g.

Analizom tablice prihoda i rashoda 2020.-2022.g. vidljiv je značajan rast prihoda i rashoda u 2020. godini. Navedeni rast posljedica je događanja u okruženju – pandemija COVID 19. DCKIŽ je 2020. godine bio nositelj Humanitarne akcije „Zajedno protiv korone“, s ciljem prikupljanja novčanih sredstava za nabavku sredstava i opreme za zaštitu od korona virusa djelatnika zdravstvenih ustanova čiji je osnivač IŽ i pripadnika operativnih snaga (policija, vatrogasci, Crveni križ i HGSS) te nabavku artikala za izradu humanitarnih paketa za stanovništvo pogođeno situacijom s korona virusom.

## **2. Trenutni i budući izvori financiranja (prihodi)**

**Istarska županija** - najveći dio prihoda proračuna DCK IŽ čine prihodi iz Proračuna IŽ po posebnim propisima – prihodi iz Proračuna Istarske županije – Odjela za zdravstvo i socijalnu skrb te se iz tih priljeva pokrivaju troškovi materijalnih prava zaposlenika, kao i troškovi provođenja aktivnosti te ostali materijalni troškovi.

**HCK** – HCK Služba spašavanja na vodi i ekološke zaštite priobalja materijalnih prava zaposlenika, kao i troškovi provođenja aktivnosti te ostali materijalni troškovi.

**Vlastiti prihodi** - volonteri i djelatnici DCK IŽ provode dežurstva iz prve pomoći na manifestacijama.

**Prihodi od donacija** - odnose se na vrijednosti donirane opreme od pravnih i fizičkih osoba i materijalne i financijske donacije od HCK.

**Prihodi od naknada štete i refundacija** – uključeni su prihodi od refundacija od HCK za aktivnosti koje su se odvijale u organizaciji HCK, a troškove isplaćivalo DCK IŽ te tražilo refundaciju.

**Prihodi iz drugih izvora financiranja** - u nadolazećem razdoblju posebna će se pažnja posvetiti povećanju prihoda iz drugih javnih i privatne izvora, te mogućnost korištenja EU fondova.

Tablica 2. Prikaz prihoda DCK IŽ u periodu 2020.-2022. u eurima

VRSTA PRIHODA	2020.g.	2021.g.	2022.g.	%
Proračun Istarske županije	162.364,29	147.880,33	135.781,75	68%
HCK-Služba spašavanja na vodi	24.888,84	21.466,59	39.131,52	17%
Vlastiti prihodi	22,20	2.831,20	5.575,16	1%
Prihodi od donacija	824.198,69	3.738,20	19.976,39	17%

Prihodi od naknada šteta i refundacija	13.097,06	9.945,00	6.348,08	1%
UKUPNO	2.248.321.,81	1.310.959.,21	1.386.214,50	100%

U Tablici 2. iskazani su trenutni izvori financiranja (prihodi) sa postotkom udjela u ukupnim prihodima.

### **3. Financijsko poslovanje**

DCK IŽ je neprofitna pravna osoba koja svoj rad temelji na Zakonu o Hrvatskom Crvenom križu („Narodne novine“ broj 71/2010), Zakonu o udrugama („Narodne novine“, broj 74/2014, 70/2017) i Statutu Društva Crvenog križa Istarske županije koji je donijela Skupština Društva Crvenog križa Istarske županije na sjednici održanoj 29. srpnja 2016. godine.

Financijski plan usvaja se na Sjednici Skupštine DCK IŽ, kao i izmjene i dopune Financijskog plana.

Financijskim planom predviđeni su iznosi i izvori financiranja svih aktivnosti DCK IŽ sukladno Programu rada.

Prema Odluci Skupštine DCKIŽ br: 2-8-VI od 10.studenog 2016. godine preraspodjelu na stavkama rashoda Financijskog plana DCKIŽ do visine 20% može vršiti ravnatelj Društva uz suglasnost Odbora.

Godišnja financijska izvješća usvajaju se na Sjednici Skupštine DCK IŽ.

Okvir financijskog izvještavanja neprofitnih organizacija određuje Zakon o financijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija i na njemu temeljeni:

Pravilnik o izvještavanju u neprofitnom računovodstvu i registru neprofitnih organizacija (NN, br. 31/15,61/17,115/18) kojim je propisan oblik i sadržaj financijskih izvještaja, razdoblja za koja se izvještaji sastavljaju, te obvezu i rokove podnošenja;

Pravilnik o neprofitnom računovodstvu i računskom planu (NN, br, 1/15,25/17,96/18,1036/18) kojim je propisan raspored, sadržaj i primjena računa u računskom planu;

Pravilnik u sustavu financijskog upravljanja i kontrola, izradi i izvršavanju financijskih planova neprofitnih organizacija (NN, br 119/15) kojim je propisan način provođenja samoprocjene funkcioniranja sustava financijskog upravljanja i kontrola neprofitnih organizacija, metodologija izrade financijskog plana, izmjena i dopuna financijskog plana, kao i način i uvjete izvršavanja financijskog plana.

Računovodstvene politike DCK IŽ utvrđene su u skladu sa Zakonom o financijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija. DCK IŽ vodi knjigovodstvo po načelu dvojnog knjigovodstva, a prema rasporedu računa za neprofitne organizacije.

### **Financijski ciljevi za nadolazeće razdoblje obuhvaćeno Strateškim planom**

Proračunska sredstva IŽ čine zakonski zajamčeni minimum, kojim se pokrivaju fiksni troškovi kao i troškovi provođenja aktivnosti prema Programu rada DCK IŽ. U cilju unaprjeđenja rada, količine i kvalitete aktivnosti i programa koje provodi DCK IŽ u nadolazećem razdoblju posebna će se pažnja posvetiti povećanju prihoda iz drugih izvora, kroz vlastita sredstva te druge javne i privatne izvore (EU fondovi).

### **Financijski ciljevi kroz nadolazeće razdoblje**

- Razvijati partnerstva i jačati promotivno-marketinške aktivnosti s ciljem povećanja prihoda od donacija
- Povećati postotak vlastitih sredstava u ukupnim приходima
- Smanjivati troškove kroz optimalizaciju materijalnih troškova
- Osigurati adekvatne izvore financiranja uključujući građane, privatni sektor i fondove EU koji su veliki potencijal za pokretanje novih aktivnosti i programa, te podizanje kvalitete postojećih.

Predsjednik: Igor Laković