

Na temelju članka 39. Statuta Hrvatskog Crvenog križa („*Narodne novine*“, broj 56/16), Skupština Hrvatskog Crvenog križa 22. saziva na 8. sjednici održanoj dana 14. prosinca 2020. godine, donijela je

ETIČKI KODEKS HRVATSKOG CRVENOG KRIŽA

I. Opće odredbe

Članak 1.

Etički kodeks Hrvatskog Crvenog križa (dalje u tekstu: Etički kodeks) sadrži moralna načela, načela djelovanja i načela profesionalne etike prema kojima se, u javnom djelovanju i međusobnim odnosima trebaju ponašati članovi, zaposlenici, suradnici, volonteri i korisnici usluga Hrvatskog Crvenog križa (dalje u tekstu: HCK) i njegovih ustrojstvenih oblika na svim razinama organiziranja (dalje u tekstu: DHCK) kada se ponašanje i djelovanje tih osoba odnosi i može se izravno povezati s HCK.

Svrha Etičkog kodeksa je promicanje etičkih načela, moralnih načela i vrijednosti u ponašanju, sa ciljem ostvarivanja zajedničkog dobra i javnog interesa te povjerenja građana u HCK.

HCK djeluje nepristrano i bez diskriminacije, poštujući, razvijajući i unaprjeđujući vrijednosti koje doprinose promicanju i ostvarivanju humanitarnih ciljeva i programa od opće koristi.

Moralno ponašanje i vrijednosti sadržane u ovom Etičkom kodeksu imaju za cilj promicanje najviših vrijednosti značajnih za humanitarnu djelatnost u najširem smislu.

Sve odredbe Etičkog kodeksa koje se odnose na HCK, na odgovarajući način se primjenjuju i na DHCK.

Članak 2.

Etički kodeks počiva na temeljnim načelima Međunarodnog pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca: humanost, nepristranost, neutralnost, neovisnost, dobrovoljnost, jedinstvo, i univerzalnost.

U cilju čuvanja dostojanstva i ugleda HCK, osim načela navedenih u stavku 1. ovog članka, osobe iz članka 1. dužne su poštivati osnovna moralna načela i načela profesionalne odgovornosti kao što su:

- načelo zaštite ljudskih prava i temeljnih sloboda koje pretpostavlja uživanje i poštivanje ljudskih prava i temeljnih sloboda zajamčenih Konvencijom za zaštitu ljudskih prava i temeljnih sloboda, Općom deklaracijom o ljudskim pravima te Ustavom i zakonima Republike Hrvatske,
- načelo ustavnosti i zakonitosti koje pretpostavlja obvezu poštivanja Ustava, zakona i podzakonskih propisa te obvezujućih propisa Europske Unije
- načelo zabrane diskriminacije temeljem kojeg se zabranjuje stavljanje osobe u nepovoljniji položaj temeljem rase ili etničke pripadnosti ili boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, obrazovanja, društvenog položaja, bračnog ili obiteljskog statusa, dobi, zdravstvenog stanja, invaliditeta, genetskog naslijeđa, rodnog identiteta, izražavanja ili spolne orijentacije,
- načelo kompetentnosti koje pretpostavlja rad isključivo u području za koje je osoba iz članka 1. kvalificirana te će se ista u svojem radu služiti isključivo metodama i tehnikama za koje je

- kvalificirana obrazovanjem ili iskustvom te biti svjesna važnosti znanstvenih i profesionalnih dosega i ograničenja u područjima kojima se bavi,
- načelo profesionalnosti koje predstavlja savjesno ispunjavanje obveza profesionalno, odgovorno i savjesno uvažavajući objektivnost, nepristranost, razboritost i korektnost,
 - načelo poštivanja različitosti mišljenja koje pretpostavlja slobodu u izražavanju mišljenja, uvažavanje različitosti i toleranciju.

Članak 3.

U cilju poštivanja načela Etičkog kodeksa ne odobrava se :

1. namjerno ometanje djelatnosti koje provodi HCK,
2. djelovanje koje ima za cilj stvaranje povlaštenih pozicija pojedinaca ili grupa (lobiranje, zlouporaba položaja, sukob interesa i sl.),
3. nesavjestan odnos prema imovini HCK,
4. upotreba imovine ili pogodnosti HCK za osobne, komercijalne, političke, vjerske i druge svrhe,
5. namjerno predstavljanje osobnog stava kao službenog stava HCK radi stjecanja osobne koristi,
6. korištenje imena, znaka, loga HCK za nastupanje i promociju osobne, komercijalne, političke, vjerske i druge svrhe, koje nisu osnova djelatnosti i djelovanja HCK,
7. zlouporaba imena, znaka ili loga HCK,
8. iznošenje povjerljivih podataka, lažnih ili zlonamjernih izjava i optužbi,
9. traženje darova, poticanje na darivanje, primanje darova za sebe ili neku drugu osobu koji nadilaze pojam „znaka pažnje“,
10. svako drugo ponašanje koje bi predstavljalo kršenje načela propisanih Etičkim kodeksom.

Osobe koje javno nastupaju, a pri tome ne predstavljaju HCK, dužne su istaknuti da iznose osobne stavove, a i pri tome moraju voditi računa o zaštiti ugleda HCK te izbjegavati nastupe pod imenom, znakom i logom HCK.

Svi oblici javnog nastupanja i objavljivanja sadržaja, neovisno o mediju, što uključuje i društvene mreže, moraju biti u skladu s Etičkim kodeksom.

Članak 4.

Etička načela utvrđena Etičkim kodeksom su načela koja zaposlenici HCK moraju usvojiti kao vlastita načela i osobni kriterij ponašanja.

Zaposlenici HCK primjenjuju etička načela u međusobnim odnosima te u odnosima prema građanima, u odnosu prema radu, kao i prema HCK.

Zaposlenik HCK je dužan znak crvenog križa, crvenog polumjeseca i crvenog kristala koristiti isključivo u skladu s primjenjivim propisima (kako je navedeno u Ženevskim konvencijama i njihovim Dodatnim protokolima, pravilnicima o uporabi znaka Crvenog križa ili Crvenog polumjeseca koje donose nacionalna društva i svim drugim obveznim pravilima, procesima, postupcima i smjernicama) te prijaviti svaku zlouporabu.

Članak 5.

Članovi, zaposlenici, suradnici, volonteri i korisnici usluga HCK dužni su svojim ponašanjem i djelovanjem održavati ugled HCK, u zemlji i inozemstvu.

Obveza je svih kontinuirano pratiti i zalagati se za ostvarivanje svih načela Etičkog kodeksa u djelovanju, pisanoj i neverbalnoj komunikaciji.

Tijela utvrđena statutom HCK dužna su brinuti se za unapređenje etičkih vrijednosti, primjenjivati i provoditi odredbe Etičkog kodeksa prema vlastitoj savjesti, a u slučaju potrebe zatražiti od Etičkog

povjerenstva mišljenje u svezi načelnih pitanja i primjene Etičkog kodeksa u pojedinačnim slučajevima.

Obveza je svih ponašati se na način koji odražava profesionalne i etičke vrijednosti i jača ugled HCK te svih vrijednosti i načela iz Etičkog kodeksa.

II. Etičko povjerenstvo

Članak 6.

Glavni odbor HCK osniva i imenuje članove Etičkog povjerenstva (dalje u tekstu: Povjerenstvo) na mandatno razdoblje od 4 (slovima: četiri) godine.

Povjerenstvo je neovisno u svojem radu i odlučivanju.

Povjerenstvo za svoj rad odgovara Skupštini HCK kao najvišem tijelu upravljanja i odlučivanja.

Povjerenstvo broji devet (9) članova. Predsjednik HCK je predsjednik Povjerenstva. Ostali članovi Povjerenstva mogu biti birani iz redova članova i volontera HCK kao i iz redova akademske zajednice.

Administrativno-tehničke poslove za potrebe Povjerenstva obavlja tajnik Povjerenstva kojeg imenuje Glavni odbor HCK na mandatno razdoblje od 4 (slovima: četiri) godine.

Povjerenstvo donosi mišljenje o načelnim pitanjima vezanim za odredbe Etičkog kodeksa, a u pojedinačnim konkretnim slučajevima mišljenje o usklađenosti ponašanja s načelima i pravilima Etičkog kodeksa.

Način rada i postupanja Povjerenstva uređuje se Poslovníkom o radu Etičkog povjerenstva kojega donosi Glavni odbor HCK.

Članak 7.

Prijedlog za pokretanje postupka pred Povjerenstvom može podnijeti svaka osoba koja smatra da su povrijeđene odredbe Etičkog kodeksa.

Prijedlog se podnosi u pisanom obliku uz obrazloženje, potpisan od strane podnositelja i potkrijepljen dokazima.

Povjerenstvo odlučuje o pokretanju postupka.

Povjerenstvo je dužno tijekom postupka provjeriti sve okolnosti značajne za ocjenu slučaja.

Postupci propisani Etičkim kodeksom nisu zamjena za građanske, kaznene i upravne postupke uređene zakonima i drugim propisima.

Mišljenje dano u postupku uređenom Etičkim kodeksom je konačno te djeluje svojim autoritetom i treba služiti tumačenju Etičkog kodeksa i promicanju moralnog ponašanja u HCK.

III. Završne odredbe

Članak 8.

Zaposlenici u HCK potpisivanjem ugovora o radu prihvaćaju Etički kodeks i obvezuju se ponašati sukladno njegovim odredbama.

Članovi, suradnici, volonteri ili korisnici usluga HCK, potpisuju izjavu o prihvaćanju Etičkog kodeksa u trenutku učlanjenja, odnosno zasnivanja suradničkog ili volonterskog odnosa i obvezuju se ponašati sukladno njegovim odredbama.

Etički kodeks se ističe se na oglasnoj ploči HCK i mrežnim stranicama HCK, a može se istaknuti i na drugi prikladan način.

Članak 9.

Stupanjem na snagu ovog Etičkog kodeksa prestaje važiti Etički kodeks Hrvatskog Crvenog križa od 21. ožujka 2011. godine.

Članak 10.

Etički kodeks stupa na snagu osmog dana od dana objave na Oglasnoj ploči HCK.

**PREDSJEDNIK HRVATSKOG CRVENOG
KRIŽA**

Prim. Josip Jeljić dr.med.



U Zagrebu, 15. prosinca 2020.

URBROJ: 1003585-01-4-14-20/01-3

Pravilnik je objavljen na Oglasnoj ploči HCK dana 15. prosinca 2020. te je stupio na snagu 23. prosinca 2020.